“Nuovo Accordo Formazione RSPP – Conferenza Stato-Regioni 7 luglio 2016”

SCHEDA DI SINTESI

Punti Qualificanti e Critici dell’Accordo

e-learning

Per quel che riguarda la Formazione su Salute e Sicurezza sul Lavoro erogata in modalità e-learning, rimaniamo sempre molto critici.

Non siamo contrari a prescindere a questa modalità di erogazione, ma la delicatezza dei temi trattati ci invita ad essere molto prudenti.

Con questa modalità erogativa le verifiche nel merito della qualità della formazione devono essere costantemente verificate dagli Enti Preposti e dalle Parti Sociali interessate.

All’interno dell’Accordo sono ben delineati i limiti per questa modalità: le OO.SS., ed in particolare la UIL con tutte le sue ramificazioni anche all’interno dei vari Organismi Paritetici e negli Enti Formativi, devono vigilare e verificare continuamente che quanto previsto dal presente Accordo venga rispettato ed applicato.

Deve sempre essere tenuto presente che la possibilità della formazione e-learning può essere applicata solo se prevista da Norme e Accordi Stato-Regioni o dalla Contrattazione collettiva, quindi il ruolo delle OO.SS. è determinante.

Individuazione dei soggetti formatori

Punto per noi molto importante è il capitolo riguardante “l’individuazione dei soggetti formatori”.

Con questo Accordo si chiarisce quali effettivamente possono essere i Soggetti Formatori, riducendo di molto la possibile presenza sul mercato formativo di soggetti non qualificati.

Requisiti dei docenti

Viene inoltre chiarito che per tutti i Corsi di Salute e Sicurezza sul Lavoro, devono essere previsti Docenti in possesso dei requisiti indicati dal D.I. 6 marzo 2016.

Moduli A – B - C

Sono stati rivisti i Moduli A B C.: in questo caso risulta molto importante la implementazione e razionalizzazione delle ore per il Modulo B, per la formazione sui rischi specifici soprattutto per le attività ad alto rischio.

Indicazioni metodologiche

Molto importante l'Allegato IV contenente le indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei Corsi, in precedenza tale tema non era così chiaro, ora sono previsti indirizzi precisi.

Viene quindi fornito un documento contenente importanti indicazioni per le modalità di progettazione ed erogazione di tutti i corsi su salute e sicurezza finalizzati alla formazione dei soggetti indicati dal D. Lgs 81/08.

Monitoraggio

Per la UIL è essenziale anche il Punto 12.12 dell'Accordo: "Monitoraggio e controllo da parte degli organismi di vigilanza sugli enti di erogazione della formazione sui formati" che regola le modalità di monitoraggio in materia di formazione e controllo del mercato della formazione.

Quindi altro ruolo importante del Sindacato per partecipare alle valutazioni per monitorare il sistema di formazione su salute e sicurezza così importante in termini di reale Prevenzione.